

Szanowni Państwo!

I. Administrator Danych Osobowych

W świetle obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności w myśl Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego potocznie RODO, jest **JUCCA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa** (ul. Poznańska 161, 62-080 Tarnowo Podgórne NIP: 7811921482, REGON: 363433746, wpisana do Krajowego Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu pod nr KRS 0000595437).

Kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy w następujący sposób:
telefonicznie pod nr: **0048 61 8146384**
poprzez wiadomość e-mail: **jucca@jucca.pl**

Administrator nie powołał Inspektora Ochrony Danych, jak również przedstawiciela.
Administrator Danych Osobowych odpowiada za wykorzystanie danych osobowych w sposób bezpieczny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

II. Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe Pracowników są przetwarzane w celu:

- a) zawarcia i wykonania umowy o pracę, względnie innej umowy cywilnoprawnej,
- b) spełnienia ciężących na Administratorze obowiązków prawnych (np. obowiązku zapłaty zaliczek na poczet podatku dochodowego lub składek na ubezpieczenie społeczne),
- c) ustalania, obrony i dochodzenia roszczeń,
- d) należytego świadczenia usług przez Administratora na rzecz klientów oraz prawidłowego wywiązywania się ze zobowiązań wobec Kontrahentów (np. w sytuacji, gdy dane osobowe Pracownika są przekazywane kontrahentom w celu realizacji umowy).

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wykonania umowy o pracę, względnie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej z Administratorem. W zakresie danych wrażliwych (np. danych o karalności albo danych o zdolności do pracy), przesłanką legalizującą przetwarzanie tych danych osobowych jest art. 9 ust. 2 lit. b RODO – przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora. Przetwarzanie danych osobowych może odbywać się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. dla celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora (np. w celu obrony roszczeń).

Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.

III. Kategorie przetwarzanych danych osobowych

Administrator Danych Osobowych przetwarza następujące kategorie danych: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wizerunek, imiona i nazwiska oraz daty urodzenia dzieci Pracownika, numer PESEL, numer rachunku bankowego, na który wypłacane jest wynagrodzenie, numer telefonu, adres e-mail, dane wynikające z ostatniego świadectwa pracy.

Ponadto Administrator przetwarza również szczególne kategorie danych osobowych, tj. informację o przynależności albo braku przynależności do związku zawodowego, dane medyczne w zakresie zdolności do pracy oraz zwolnień od pracy z powodu choroby lub macierzyństwa. Administrator może również przetwarzać dane dotyczące karalności.

Podanie danych osobowych wynika z potrzeby realizacji umowy o pracę (względnie innej umowy cywilnoprawnej) zawartej z Administratorem Danych Osobowych. Niepodanie danych osobowych uniemożliwi zawarcie i realizację umowy.

Dane osobowe nie są przetwarzane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Dane osobowe pochodzą bezpośrednio od osoby, której dotyczą.

IV. Podmioty, którym powierzane są dane osobowe

Dane osobowe są przekazywane:

- 1) podmiotom wykonującym na rzecz Administratora usługi audytowe, konsultacyjne, doradztwa finansowego, prawne, podatkowe,
- 2) podmiotom obsługującym serwery zewnętrzne,
- 3) podmiotom zapewniającym obsługę informatyczną,
- 4) podmiotom świadczącym usługi szkolenia BHP,
- 5) podmiotom świadczącym usługi medycyny pracy.

Ponadto dane osobowe Pracowników są udostępniane Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych i Urzędowi Skarbowemu.

V. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przechowywane do dnia późniejszego z następujących zdarzeń: do dnia wygaśnięcia roszczeń wynikających z zawartej umowy o pracę (względnie innej umowy cywilnoprawnej) albo do dnia zakończenia okresu przechowywania danych, wymaganego przepisami prawa pracy, prawa podatkowego lub prawa zabezpieczeń społecznych.

VI. Uprawnienia przysługujące w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora

Przysługuje Państwu prawo do:

- a) **dostępu do przetwarzanych danych osobowych** – osoba, której dane są przetwarzane w każdej chwili ma prawo żądać dostępu do swoich danych osobowych, w tym prawo do żądania wydania mu informacji o tym czy jego dane osobowe są przetwarzane oraz kopii jego danych osobowych,
- b) **sprostowania i uzupełnienia przetwarzanych danych osobowych** – osoba, której dane są przetwarzane ma prawo w każdym czasie żądać niezwłocznego sprostowania swoich danych osobowych, jak również uzupełnienia tych, pod warunkiem jednak, że Administrator nie będzie dysponował podstawą prawną, która umożliwi mu odmowę ich sprostowania lub uzupełnienia,
- c) **usunięcia przetwarzanych danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym)** – osoba, której dane osobowe są przetwarzane ma prawo żądać usunięcia danych osobowych jego dotyczących. Administrator może jednak odmówić realizacji tego prawa. Taka sytuacja będzie miała miejsce przede wszystkim wtedy, gdy na podstawie obowiązujących przepisów prawa Administrator jest uprawniony lub zobowiązany do przechowywania danych osobowych,
- d) **ograniczenia przetwarzania danych osobowych,**
- e) **wniesienia sprzeciwu wobec czynności przetwarzania danych osobowych.**

Z powyższych uprawnień można skorzystać, składając Administratorowi odpowiedni wniosek na dane wskazane w punkcie I. Administrator ma prawo weryfikacji tożsamości osoby realizującej prawa wskazane powyżej.

Ponadto, Pracownik jest uprawniony do żądania aby dane osobowe były przenoszone innemu administratorowi, jednakże tylko pod warunkiem, że przetwarzanie odbywać się będzie w sposób zautomatyzowany i będzie to technicznie możliwe.

Przetwarzanie Państwa danych osobowych nie będzie odbywało się w oparciu o zgodę na przetwarzanie.

VII. Prawo złożenia skargi do organu nadzorczego

Jeśli przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa, przysługuje Państwu prawo złożenia skargi do organu nadzorczego na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora Danych Osobowych. Skargę można składać Prezesowi Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Potwierdzam zapoznanie się z powyższą informacją.

Tarnowo Podgórne , dnia Imię i nazwisko

Podpis